

**"La inclusión no es solo una política, es una práctica diaria que transforma culturas y equipos."**

Aprende a gestionar entornos diversos con equidad, empatía y liderazgo consciente.

---

 **Curso: Gestión de la Diversidad e Inclusión**

 **Duración total:** 24 horas

 **Modalidad:** En línea / presencial / híbrido

 **Dirigido a:** Líderes, equipos de RRHH, mandos medios, personal en ambientes multiculturales o diversos

---

 **Descripción general**

Este curso brinda herramientas para reconocer, valorar y gestionar la diversidad en los entornos laborales. Aborda la inclusión desde una mirada práctica y transformadora, orientada a construir equipos más justos, colaborativos y sostenibles. Promueve una cultura laboral basada en el respeto, la equidad y la participación.

---

 **Objetivos del curso**

- Comprender los conceptos clave de diversidad, equidad e inclusión (DEI).
  - Desarrollar habilidades para identificar sesgos y promover ambientes seguros y respetuosos.
  - Integrar estrategias inclusivas en políticas, comunicación y toma de decisiones.
  - Fomentar la colaboración en equipos multiculturales y multigeneracionales.
- 

 **Módulos del curso**

 **Módulo 1: Fundamentos de diversidad e inclusión (4 horas)**

- ¿Qué entendemos por diversidad?
-

- Tipos de diversidad en el entorno laboral
  - Marco legal y ético de la inclusión
- 

#### **Módulo 2: Identificación de sesgos y estereotipos (4 horas)**

- Sesgos inconscientes: ¿cómo operan?
  - Autoconciencia y lenguaje inclusivo
  - Prácticas para romper estereotipos
- 

#### **Módulo 3: Equipos inclusivos y seguros (4 horas)**

- Diseño de entornos psicológicamente seguros
  - Escucha activa y validación de experiencias
  - Liderazgo inclusivo y corresponsabilidad
- 

#### **Módulo 4: Comunicación y cultura organizacional (4 horas)**

- Comunicación inclusiva y culturalmente sensible
  - Evaluación de prácticas organizacionales
  - Rol de la cultura en la sostenibilidad del cambio
- 

#### **Módulo 5: Estrategias DEI aplicadas (4 horas)**

- Políticas internas y acciones concretas
  - Indicadores de inclusión y diversidad
  - Casos de éxito y aprendizajes prácticos
- 

#### **Módulo 6: Proyecto de impacto (4 horas)**

- Diagnóstico de una situación real o simulada
-

- Diseño de una propuesta de mejora inclusiva
  - Presentación, retroalimentación y cierre
- 

### **Formato de entrega**

-  Guías y fichas prácticas para aplicar en equipos
  -  Cápsulas audiovisuales explicativas
  -  Espacios de reflexión y acompañamiento
  -  Autoevaluaciones y dinámicas de sensibilización
  -  Constancia digital de participación
-